

Administration générale

MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE,
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE,
DES TRANSPORTS ET DU LOGEMENT

Secrétariat général

Direction des ressources humaines

Service de la gestion du personnel

Département des études, des rémunérations
et de la réglementation

Bureau de la politique de rémunération

**Note de gestion du 28 juin 2011 relative au régime indemnitaire 2011
des officiers de port et officiers de port adjoints**

NOR : DEVK1117713N

(Texte non paru au *Journal officiel*)

Date de mise en application : 1^{er} janvier 2011.

Résumé : régime indemnitaire 2011 des officiers de port et des officiers de port adjoints.

Catégorie : directive adressée par la ministre aux services chargés de son application, sous réserve, le cas échéant, de l'examen particulier des situations individuelles.

Domaine : administration.

Mots clés liste fermée : Fonction Publique.

Mots clés libres : régime indemnitaire – agents du MEDDTL.

Références :

Décret n° 2008-886 du 2 septembre 2008 relatif à la prime de service et de sujétion allouée aux officiers de port et officiers de port adjoints ;

Arrêté du 2 septembre 2008 fixant les montants de la prime de service et de sujétion allouée aux officiers de port et officiers de port adjoints ;

Arrêté du 17 octobre 2008 fixant les catégories de ports maritimes en fonction des contraintes de services liées à l'activité portuaire imposées aux officiers de port et officiers de port adjoints, modifié par l'arrêté du 28 décembre 2010 ;

Circulaire du 27 mai 2009 relative au régime indemnitaire des officiers de port et officiers de port adjoints.

Pièces annexes : 5 annexes.

Publication : *Bulletin officiel*.

La ministre de l'écologie, du développement durable, des transports et du logement à Madame et Messieurs les préfets de région (directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement [DREAL]; directions interrégionales de la mer [DIRM]; directions régionales des affaires maritimes [outre-mer]; directions régionales de l'industrie, de la recherche et de l'environnement [outre-mer]); Mesdames et Messieurs les préfets de département (directions départementales des territoires et de la mer [DDTM]; directions de l'environnement, de l'aménagement et du logement [DEAL outre-mer]; direction des territoires, de l'alimentation et de la mer [DTAM Saint-Pierre-et-Miquelon]; directions de la mer outre-mer [DM]); administration centrale du MEDDTL (Monsieur le directeur général des infrastructures, des transports et de la mer) (pour exécution); SG-service du pilotage et de l'évolution des services; SG-direction des

affaires juridiques ; SG/DRH/SGP/EMC2 ; SG/DRG/SEC/GREC/GREC2 ; SG/SPSSI/SIAS (pour information).

1. Cadre général

La présente note de gestion s'applique pour l'année 2011 aux officiers de port (OP) et officiers de port adjoints (OPA) affectés dans les ports décentralisés (en dehors des grands ports maritimes).

Le régime indemnitaire des OP et OPA a été modifié avec la création, par le décret n° 2008-886 du 2 septembre 2008, d'une prime de service et de sujétion (PSS) mise en œuvre à compter du 1^{er} octobre 2009.

Cette prime unique comporte deux parts :

- une part fonctionnelle tenant compte du niveau d'expertise et des responsabilités liées aux fonctions exercées ;
- une part tenant compte des sujétions particulières et des contraintes de service liées à l'activité portuaire.

L'annexe V récapitule les différentes primes et indemnités pouvant être versées aux officiers de port et officiers de port adjoints.

2. Répartition de la part fonctionnelle

Le montant de la part fonctionnelle est modulé au regard des responsabilités et du niveau d'expertise liés aux fonctions exercées par les agents, par application d'un coefficient compris dans une fourchette de 1 à 3.

L'arrêté du 2 septembre 2008 a fixé les montants de référence de la part fonctionnelle comme suit :

- officier de port adjoint de classe normale : 1 300 € ;
- officier de port adjoint de classe fonctionnelle : 1 500 € ;
- capitaine de port du deuxième grade de classe normale : 2 000 € ;
- capitaine de port du deuxième grade de classe fonctionnelle : 2 200 € ;
- capitaine de port du premier grade de classe normale : 2 300 € ;
- capitaine de port du premier grade de classe fonctionnelle : 2 500 €.

Ces montants de référence sont majorés de 300 € pour les agents exerçant des fonctions de commandant de port.

Cette part fonctionnelle sera modulée par application des coefficients suivants :

- 3 pour les agents exerçant des fonctions de commandant de port (1).
- 2,5 pour les agents chargés de suppléer le commandant de port (2).
- 2 pour l'ensemble des autres agents.

L'annexe I présente le détail des sommes dues par grade et fonction.

3. Répartition de la part liée à l'activité portuaire

Le montant de la part liée à l'activité portuaire est fixé par catégorie de port par application d'un coefficient compris dans une fourchette de 0 à 3 au regard des sujétions réellement rencontrées par l'agent dans l'exercice de ses fonctions ainsi que de sa manière de servir, appréciée notamment au regard de la qualité du travail fourni.

L'arrêté du 2 septembre 2008 a fixé les montants de référence de la part liée à l'activité portuaire comme suit :

(En euros.)

AGENT	PORT de catégorie 1	PORT de catégorie 2	PORT de catégorie 3	PORT de catégorie 4
Officiers de port adjoints (OPA)	3 100	2 500	2 000	1 000
Capitaine de port du 2 ^e grade (CP 2 ^e grade)	4 000	4 000	3 000	1 300
Capitaine de port du 1 ^{er} grade (CP 1 ^{er} grade)	5 200	4 800	4 500	1 800

(1) Le commandant de port exerce les fonctions de chef de la capitainerie.

(2) Il s'agit de l'agent chargé de suppléer le commandant de port en son absence. Il n'y a qu'un agent exerçant ce type de fonction par port. Sa nomination est arrêtée par décision du chef du service maritime selon les modalités fixées à l'annexe V de la présente note de gestion. Cette décision, sans rapport avec les modalités d'attribution des classes fonctionnelles des officiers de port et officiers de port adjoints, devra être jointe à la fiche individuelle de proposition indemnitaire. A défaut de présentation de ce document, les postes des agents concernés seront considérés comme relevant de la cotation de poste fixée à 2.

L'arrêté du 17 octobre 2008, modifié par l'arrêté du 28 décembre 2010, répartit les ports entre ces quatre catégories. Il se fonde pour différencier ces catégories sur des éléments objectifs comme le nombre de passagers, le tonnage ou les mouvements des navires.

Catégorie 1 : le port de Calais.

Catégorie 2 : les ports de Fort-de-France, Dégrad-des-Cannes, Le Larivot, Port-La Réunion, Mayotte, Saint-Pierre-et-Miquelon.

Catégorie 3 : les ports d'Ajaccio, Bastia, Bayonne, Boulogne, Brest, Caen-Ouistreham, Cherbourg, Dieppe, Lorient, Nice-Villefranche, Port-la-Nouvelle, Roscoff-Bloscon, Saint-Malo, Sète, Toulon.

Catégorie 4 : les autres ports maritimes.

Les agents affectés en administration centrale ou dans un service relevant du ministère chargé de la mer bénéficient des montants de référence de la catégorie 4.

4. Évolution du régime indemnitaire des officiers de port et officiers de port adjoints

A. – ÉVOLUTION EN CAS DE CHANGEMENT DE POSTE

Le régime indemnitaire de chaque officier de port et officier de port adjoint peut évoluer en fonction :

- pour la part fonctionnelle : du grade et du niveau des fonctions tenues par l'agent ;
- pour la part liée à l'activité portuaire : de la catégorie du port dans laquelle l'agent est affecté et de l'appréciation de sa manière de servir.

B. – ÉVOLUTION FORFAITAIRE 2011

Au titre de l'année 2011, le coefficient individuel lié à l'activité portuaire est revalorisé pour l'ensemble des officiers de port et des officiers de port adjoints de + 0,30 pour le port de catégorie 1 et de + 0,15 pour les autres ports. Ce complément s'ajoute au coefficient individuel attribué en 2010. La mesure prend effet à compter du 1^{er} janvier 2011.

Cette revalorisation correspond aux montants suivants :

(En euros.)

GRADE	ÉVOLUTION + 0,30	ÉVOLUTION + 0,15		
	Port catégorie 1	Port catégorie 2	Port catégorie 3	Port catégorie 4
OPA	930	375	300	150
CP 2 ^e grade	1200	600	450	195
CP 1 ^{er} grade	1560	720	675	270

Ce complément ayant une nature forfaitaire, il pourra être versé aux agents sans attendre les résultats de l'exercice d'harmonisation 2011.

C. – HARMONISATION 2011

En plus de la revalorisation forfaitaire prévue au paragraphe précédent, il vous est demandé d'établir, pour l'année 2011, vos propositions d'évolution du coefficient permettant d'apprécier la manière de servir des agents.

Ces propositions effectuées à l'aide de la fiche individuelle jointe en annexe II devront être adressées au bureau de la politique de rémunération (SG/DRH/SGP/ERR2) pour le 15 septembre 2011 :

- par courriel : Err2.Err.Sgp.Drh.Sg@developpement-durable.gouv.fr ;
- par fax : 01-40-81-65-13.

C'est le service au sein duquel l'agent est affecté à la date du 1^{er} mai 2011 qui établira la proposition de régime indemnitaire. En cas de mutation des agents, il incombe donc au service d'accueil de se mettre en relation avec le service d'origine pour obtenir tous les éléments d'appréciation nécessaires.

Vos demandes d'évolution du régime indemnitaire des agents devront être motivées. Il s'agit d'appréciations individuelles reflétant l'évaluation de la manière de servir de chaque agent.

L'évolution du coefficient lié à l'appréciation de la manière de servir des agents doit s'inscrire dans une fourchette de - 0,03 à + 0,05.

L'augmentation maximum de + 0,05 doit rester exceptionnelle et il est rappelé que tous les agents d'un même port n'ont pas vocation à bénéficier de la même évolution.

Toute demande allant au-delà de cette fourchette d'évolution devra faire l'objet d'une motivation spécifique indiquant clairement les raisons de cette demande.

Toute évolution à la baisse du coefficient lié à l'appréciation de la manière de servir sanctionne un manquement professionnel imputable à l'agent dans l'exercice de ses fonctions qui devra être clairement motivé dans la fiche individuelle de proposition indemnitaire de l'agent.

Afin d'assurer une cohérence entre les dotations indemnitaires individuelles versées aux agents quelle que soit leur affectation géographique, l'harmonisation des coefficients de la prime de service et de sujétion s'effectuera au niveau national.

Les attributions individuelles seront arrêtées par la directrice des ressources humaines, responsable d'harmonisation, sur la base des propositions des chefs de service concernés, après concertation avec le directeur général des infrastructures, des transports et de la mer.

Les services qui souhaitent récompenser l'implication particulière de leurs agents, dans le cadre de circonstances exceptionnelles, pourront demander l'attribution d'un complément exceptionnel de rémunération non reconductible.

Ce complément qui s'ajoute, sous réserve des plafonds réglementaires, à l'allocation indemnitaire individuelle de l'agent n'a pas vocation à être reconduit d'une année sur l'autre.

D. – DÉTERMINATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE 2011 DES OP-OPA

Le régime indemnitaire 2011 comprend les éléments indemnitaires suivants :

Part fonctionnelle

Montant de référence déterminé selon le grade × coefficient correspondant à la fonction exercée.

Part liée à l'activité portuaire

Montant de référence déterminé selon le grade et la catégorie de port × coefficient individuel 2011.

Le coefficient individuel 2011 correspond au coefficient 2010 + revalorisation (0,30 ou 0,15 selon la catégorie du port) + évolution harmonisée 2011.

Éventuellement un complément indemnitaire (versé sous forme d'IAT/IFTS)

Ce complément calculé selon les dispositions du paragraphe 5 de la circulaire du 27 mai 2009 est propre à l'agent. Ce dernier a vocation à le conserver, dans l'état de la réglementation actuelle, dans son intégralité quelle que soit son évolution de carrière.

RAPPEL : Ce calcul a été effectué lors de la mise en place de la PSS en 2009 afin d'assurer le maintien de la rémunération antérieure. Il s'agissait de comparer le montant du nouveau régime indemnitaire avec celui antérieurement perçu par l'agent en 2009. Il est versé sous forme d'indemnité d'administration et de technicité (IAT) ou d'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS).

5. Modalités d'attribution de la PSS pour les agents affectés à la suite d'un concours

Les agents affectés à la suite d'un concours bénéficient d'une PSS calculée de la manière suivante :

- part fonctionnelle déterminée selon le grade et la fonction exercée (cf. annexe I) ;
- part liée à l'activité portuaire déterminée selon la catégorie du port d'affectation de l'agent.

Au titre de l'année 2011, le coefficient lié à la manière de servir de ces agents est porté à 2,10 pour le port de catégorie 1 et à 1,80 pour les autres ports. Cela revient à attribuer aux officiers de port adjoints les montants suivants pour la part liée à l'activité portuaire :

- port de catégorie 1 : 6 510 € ;
- port de catégorie 2 : 4 500 € ;
- port de catégorie 3 : 3 600 € ;
- port de catégorie 4 : 1 800 €.

6. Modalités d'attribution de la PSS en cas de changement d'affectation

A. – MUTATION D'UN PORT DÉCENTRALISÉ VERS UN AUTRE PORT DÉCENTRALISÉ

À l'occasion d'une mutation, les OP et OPA bénéficient d'une PSS calculée de la manière suivante :

- la part fonctionnelle déterminée selon le grade et la fonction exercée ;

- la part liée à l'activité portuaire déterminée selon la catégorie du port d'affectation ;
 - éventuellement, le complément indemnitaire individuel, perçu dans leur précédente affectation et calculé selon les modalités précisées au paragraphe 5 de la circulaire du 27 mai 2009.
- a) Mutation au sein des ports de catégories 2, 3 et 4 : sauf exception liée à leur manière de servir, les agents ont vocation à conserver le coefficient indemnitaire lié à la manière de servir qui leur a été attribué dans leur ancienne affectation.
- b) Mutation d'un port de catégorie 2, 3 ou 4 vers un port de catégorie 1 : pour une mutation intervenant en 2011, le coefficient lié à la manière de servir attribué dans l'ancienne affectation est majoré de + 0,30 (cette majoration correspond aux différences de taux moyen entre ces ports après prise en compte des évolutions forfaitaires 2010 et 2011).
Exemple : un agent en poste à Bastia avec un coefficient lié à la manière de servir égal à 1,85 qui est muté à Calais verra son coefficient augmenter de 0,30, soit 2,15.
- c) Mutation d'un port de catégorie 1 vers un port de catégorie 2, 3 ou 4 : pour une mutation intervenant en 2011, le coefficient lié à la manière de servir attribué dans l'ancienne affectation est minoré de – 0,30 (cette diminution correspond aux différences de taux moyen entre ces ports après prise en compte des évolutions forfaitaires 2010 et 2011).
Exemple : un agent en poste à Calais avec un coefficient lié à la manière de servir égal à 2,20 qui est muté à Bastia verra son coefficient diminuer de 0,30, soit 1,90.

B. – MUTATION DEPUIS UN GRAND PORT MARITIME

- Les agents réintégrant un port décentralisé à l'issue d'une période de détachement ou de disponibilité seront reclassés en prenant en compte pour la détermination de leur régime indemnitaire :
- la part fonctionnelle déterminée selon le grade et la fonction exercée ;
 - la part liée à l'activité portuaire déterminée selon la catégorie du port d'affectation ; ils bénéficient du coefficient indemnitaire moyen servi aux autres agents du même grade affectés dans le même port ;
 - éventuellement, un complément indemnitaire individuel calculé selon les modalités précisées au paragraphe 5 de la circulaire du 27 mai 2009 et déterminé par rapport au dernier régime indemnitaire perçu au sein d'un port décentralisé quel que soit le grade actuel de l'agent.

7. Information des agents et des représentants du personnel

Il reviendra aux directions ou aux services de notifier à chaque agent la dotation qui lui est attribuée au titre de 2011, sous couvert de son responsable hiérarchique, en lui apportant toutes les précisions utiles, notamment pour apprécier son niveau.

Un exemple de fiche de notification est fourni en annexe III.

Conformément à la circulaire du 13 juillet 2007, il sera institué auprès de la responsable d'harmonisation une commission indemnitaire nationale.

Cette commission, composée de représentants de l'administration et de représentants du personnel désignés par les organisations syndicales représentatives à la CAP des officiers de port et officiers de port adjoints, a pour objet d'examiner, d'expliquer la répartition des dotations indemnitaires, d'étudier certaines questions d'ordre individuel ainsi que, par dérogation aux dispositions générales, les éventuels recours.

La présente note de gestion sera publiée au *Bulletin officiel* du ministère de l'écologie, du développement durable, des transports et du logement.

Fait le 28 juin 2011.

Pour la ministre et par délégation :
La directrice des ressources humaines,
H. EYSSARTIER

ANNEXE I

DÉTAIL DES SOMMES DUES AU TITRE DE LA PART FONCTIONNELLE

(En euros.)

GRADE ET FONCTION	COMMANDANT de port (coeff. 3 + majoration de la dotation de 300 €)	AGENT chargé de suppléer le commandant de port (coeff. 2,5)	AUTRES AGENTS (coeff. 2)
Officier de port adjoint classe normale	4 800	3 250	2 600
Officier de port adjoint classe fonctionnelle	5 400	3 750	3 000
Capitaine de port de 2 ^e grade classe normale	6 900	5 000	4 000
Capitaine de port de 2 ^e grade classe fonctionnelle	7 500	5 500	4 400
Capitaine de port de 1 ^{er} grade classe normale	7 800	5 750	4 600
Capitaine de port de 1 ^{er} grade classe fonctionnelle	8 400	6 250	5 000

ANNEXE II

OFFICIERS DE PORT ET OFFICIERS DE PORT ADJOINTS

FICHE INDIVIDUELLE DE PROPOSITION INDEMNITAIRE POUR L'ANNÉE 2011 (situation de l'agent au 1^{er} mai 2011)

Nom : Prénom :
Grade : Depuis le :

PART FONCTIONNELLE

Rappel du coefficient 2010 :
Fonctions exercées : (1)
Depuis le :
Coefficient 2011 : soit : €
Observations éventuelles :

.....
.....
.....

PART LIÉE À L'ACTIVITÉ PORTUAIRE

Affectation : depuis le :
Catégorie du port :
Rappel du coefficient 2010 :
Proposition d'évolution 2011 :
Évolution forfaitaire 2011 (+ 0,30 ou + 0,15 selon catégorie de port) :
Proposition de coefficient 2011 (coefficient 2010 + évolution 2011 + évolution forfaitaire) :
..... soit : €
Appréciation sur l'évolution souhaitée en 2011 au titre de l'activité portuaire et de la manière de servir de l'agent :

.....
.....
.....

COMPLÉMENT INDEMNITAIRE IAT/IFTS

Rappel du montant éventuellement perçu en 2010 (à maintenir en 2011) : €
Date :

Nom et signature du chef de service :

(1) La décision désignant l'agent chargé de suppléer le commandant de port dans l'exercice de ses fonctions devra être fournie à l'appui de toute attribution du coefficient de fonction de 2,5.

ANNEXE III

EXEMPLE DE FICHE DE NOTIFICATION

Note à l'attention de

Madame, Mademoiselle, Monsieur

Prénom et nom de l'agent

Je vous invite à prendre connaissance du montant des primes qui vous sont allouées au titre de l'année 2011 avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2011.

Le montant total de la prime de service et de sujétion qui vous est attribuée pour l'année 2011 est de ... € en année pleine.

Ce montant se répartit entre ... € au titre de la part fonctionnelle et ... € au titre de la part liée à l'activité portuaire compte tenu de votre affectation dans un port de catégorie ...

Cette somme est majorée d'un montant de ... € d'indemnité d'administration et de technicité (IAT) ou d'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés (IFTS) afin de permettre le maintien de la rémunération qui vous était antérieurement versée (1).

La régularisation du montant mensuel, calculé sur le douzième du montant annuel indiqué ci-dessus, sera effectuée, au prorata du temps de présence ou du temps partiel, avec la paie du mois de ...

Signature :

Cette notification peut faire l'objet d'un recours hiérarchique auprès du chef de service ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif du lieu d'affectation de l'agent dans le délai de deux mois à compter de sa notification, conformément à l'article R. 421-5 du code de justice administrative.

(1) Mention à ne faire figurer que si la situation de l'agent justifie le versement d'un complément exceptionnel d'IAT ou d'IFTS.

ANNEXE IV

EXEMPLE DE DÉCISION DE NOMINATION DE L'AGENT SUPPLÉANT LE COMMANDANT DE PORT DANS L'EXERCICE DE SES FONCTIONS

C'est sur la base de cette décision que le coefficient de poste de 2,5 pourra être attribué à un agent. Ce document ne sera renseigné qu'en cas de changement du titulaire du poste.

DÉCISION

Sur proposition de Monsieur ou Madame, commandant du port de,

Monsieur ou Madame, [grade], est désigné afin de suppléer le commandant du port de dans l'exercice de ses fonctions.

Cette décision prendra effet à la date du

Signature :

[le responsable du service maritime]

ANNEXE V

LISTE DES PRIMES ET INDEMNITÉS POUVANT ÊTRE VERSÉES AUX OFFICIERS DE PORT ET OFFICIERS DE PORT ADJOINTS

La prime de service et de sujétion prévue par le décret du 2 septembre 2008 et objet de la présente circulaire.

L'indemnité d'administration et de technicité (IAT) et l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés (IFTS).

Les indemnités de tenue prévues par le décret n° 57-788 du 15 juillet 1957 et l'arrêté du 30 novembre 2000.

Dans le cadre de la surveillance et du contrôle de l'activité portuaire, des astreintes de sécurité prévues par le décret n° 2003-363 du 15 avril 2003 :

- la nouvelle bonification indiciaire ;
- les indemnités d'intérim calculées selon les modalités prévues par la circulaire relative aux principes généraux de la rémunération du 2 août 2006 ;
- les primes liées à l'affectation dans un port d'outre-mer ;
- l'indemnité compensatoire pour frais de transport pour service en Corse ;
- les indemnités pour service de nuit prévues par le décret n° 60-237 du 12 mars 1960.