

Administration générale

MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES  
ET DU LOGEMENT

MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE,  
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE  
ET DE L'ÉNERGIE

Secrétariat général

Direction des ressources humaines

Département de la politique de rémunération,  
de l'organisation du temps de travail  
et de la réglementation

Bureau de la politique de rémunération

### Note de gestion du 2 mai 2013 au régime indemnitaire 2013 des architectes et urbanistes de l'État

NOR : DEVK1311208N

(Texte non paru au *Journal officiel*)

**Résumé :** régime indemnitaire 2013 des architectes et urbanistes de l'État.

**Catégorie :** directive adressée par la ministre aux services chargés de son application, sous réserve, le cas échéant, de l'examen particulier des situations individuelles.

**Domaine :** administration.

**Mots clés liste fermée :** Fonction Publique.

**Mots clés libres :** régime indemnitaire – agents du METL et du MEDDE.

**Référence :** décret n° 2007-1366 du 18 septembre 2007 relatif à l'indemnité de rendement et de fonctions allouée aux architectes et urbanistes de l'État.

**Date de mise en application :** 1<sup>er</sup> janvier 2013.

**Annexes :** 4.

*La ministre de l'égalité des territoires et du logement et la ministre de l'écologie, du développement durable et de l'énergie aux destinataires in fine (pour exécution et information).*

## 1. Cadre général

La présente note de gestion s'applique aux architectes et urbanistes de l'État (AUE) et aux architectes et urbanistes de l'État en chef (AUEC) dont la gestion administrative et financière est assurée par le METL et par le MEDDE.

Le régime indemnitaire des AUE est fixé par le décret n° 2007-1366 du 18 septembre 2007 qui prévoit une indemnité de rendement et de fonction (IRF) composée d'une part liée au rendement et d'une part liée aux fonctions, dont les modalités de répartition sont précisées respectivement aux points 2 et 3.

Dans l'attente d'une évolution réglementaire des composantes de ce régime indemnitaire, qui permettra notamment de réviser la grille de cotation des fonctions pour la mettre en cohérence avec celle des autres corps, le montant de la part liée au rendement de l'IRF bénéficie en 2013, d'une revalorisation moyenne de 600 €, ce qui porte la dotation budgétaire moyenne à 12 050 € pour les AUE et à 13 350 € pour les AUEC.

## 2. Répartition de la part liée au rendement

Le montant de la part liée au rendement est modulé pour tenir compte de l'atteinte des objectifs fixés à l'agent dans le cadre de la procédure d'évaluation, par l'application d'un coefficient arrondi à deux décimales et compris dans une fourchette de 0,4 à 1,6.

Toutefois, certaines situations peuvent conduire à proposer un coefficient en dehors de la fourchette. De tels dépassements nécessitent un rapport et ne peuvent être envisagés que dans la limite des minima et des plafonds réglementaires.

L'harmonisation des attributions individuelles de la part liée au rendement s'effectue au niveau national (DRH), sur proposition des chefs de service concernés pour les agents en poste au 1<sup>er</sup> mai 2013.

L'exercice d'harmonisation 2013 doit respecter une contrainte de moyenne de 1,25 pour les AUE et 1,30 pour les AUEC.

La progression maximale est de 0,20, elle correspond à une augmentation exceptionnelle. Cette dernière ne peut être reconduite deux années de suite.

Les AUE affectés en 2013 en sortie d'école se voient attribuer un montant indemnitaire de la part liée au rendement de 9 640 € (soit un coefficient de 0,80). En revanche, les agents affectés en sortie d'école en 2012 entrent dans l'exercice d'harmonisation. À ce titre, ils peuvent faire l'objet de propositions d'évolution de leur coefficient en fonction de leur manière de servir.

Conformément à la circulaire du 11 décembre 2000 relative aux conditions d'exercice des droits syndicaux et du dialogue social au sein du MEDDTL, les permanents sociaux, dont syndicaux (mandat couvrant au moins 50 % des fonctions de l'agent) bénéficient, sauf maintien d'une situation antérieure plus favorable, d'un coefficient de 1,25 pour les AUE et de 1,30 pour les AUEC.

### 3. Répartition de la part liée aux fonctions

Le montant de la part liée aux fonctions est modulé selon les responsabilités, le niveau d'expertise et les sujétions spéciales liées aux fonctions exercées, par l'application d'un coefficient compris dans une fourchette de 1 à 4. Toutefois, les valeurs s'échelonnant de 1 à 2 doivent être utilisées de façon exceptionnelle lorsqu'un agent occupe un poste d'un niveau inférieur au grade qu'il détient ou lorsqu'il est en position d'affectation « pour ordre ».

Ainsi, l'indemnité de fonction d'un AUEC adjoint d'un chef de service serait fixée à 1,5 ; *a contrario*, celle d'un AUE qui exercerait des fonctions de 3<sup>e</sup> niveau bénéficierait d'un coefficient de fonctions majoré.

Sauf en cas de modifications liées au poste (mutation, réorganisation, etc.), il n'y a normalement pas lieu de revoir les coefficients liés à la fonction définis lors de l'exercice d'harmonisation de l'année précédente.

La cotation des postes est précisée en annexe II.

Conformément à la circulaire du 11 décembre 2000 relative aux conditions d'exercice des droits syndicaux et du dialogue social au sein du MEDDTL, les permanents sociaux, dont syndicaux (mandat couvrant au moins 50 % des fonctions de l'agent) bénéficient, sauf maintien d'une situation antérieure plus favorable, d'un coefficient de 2,75 pour les AUE et de 3 pour les AUEC.

### 4. Changements de situation

Lors d'une mutation, la part liée aux fonctions doit être ajustée dès la prise de fonctions, en prenant en compte la cotation du nouveau poste. Dans l'attente du prochain exercice d'harmonisation, le montant de la part liée au rendement dans son précédent poste doit lui être maintenu.

Lors d'une promotion, la date à prendre en considération pour le calcul de l'IRF est celle de la nomination dans le nouveau grade. La part liée aux fonctions doit être ajustée pour tenir compte de la cotation du poste occupé par l'agent et du nouveau barème de référence. Dans l'attente du prochain exercice d'harmonisation, le montant de la part liée au rendement dans son précédent grade doit lui être maintenu.

Lors d'un retour d'essai (retour de détachement, de disponibilité...), la part liée aux fonctions est fixée au regard du poste concerné. La part liée au rendement est établie sur la base d'une fiche financière détaillant le régime indemnitaire antérieur de l'agent. Les modalités de prise en charge financières de l'agent sont établies par le bureau CRHAC4 (arrivée en AC) ou le BRH du service (arrivée en SD), en lien avec le bureau ROR2. En l'absence d'information sur le régime indemnitaire antérieur de l'agent, il y a lieu d'appliquer la part liée au rendement d'entrée de corps, soit un coefficient de 0,8.

Cas particulier : les agents ayant cessé leurs fonctions au ministère (retraite, disponibilité...) entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 avril 2013 devront faire l'objet d'une proposition indemnitaire par le service.

### 5. Modalités de mise en œuvre pour 2013

Vos propositions de coefficient établies à l'aide du modèle joint en annexe III devront parvenir au bureau de la politique de rémunération (SG/DRH/ROR2) pour le 21 juin 2013 :

– par courriel : Ror2.Drh.Sg@developpement-durable.gouv.fr ;

– par fax : 01-40-81-65-13.

## 6. Information des agents et des représentants du personnel

Il reviendra à chaque direction ou à chaque service de notifier à chaque agent la dotation qui lui est attribuée en lui apportant toutes les précisions utiles, notamment pour apprécier son niveau.

La présente note sera publiée au *Bulletin officiel* du ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie.

Fait le 2 mai 2013.

Pour les ministres et par délégation :  
*Le chef de service, adjoint à la directrice  
des ressources humaines,*

R. DAVIES

## ANNEXE I

### MONTANTS DE L'IRF 2013

#### 1. Part liée aux fonctions

AUE : montant de référence (coefficient 1) : 1 600 €.

AUEC : montant de référence (coefficient 1) : 2 600 €.

IRF : part liée à la fonction

#### AUE

(En euros.)

Coefficient 2 .....	3 200
Coefficient 2,5 .....	4 000
Coefficient 3 .....	4 800
Coefficient 3,5 .....	5 600
Plafond .....	6 400

#### AUEC

(En euros.)

Coefficient 2 .....	5 200
Coefficient 2,5 .....	6 500
Coefficient 3 .....	7 800
Coefficient 3,5 .....	9 100
Coefficient 4 .....	10 400
Plafond .....	10 400

#### 2. Part liée au rendement

IRF : part liée aux résultats

(En euros.)

	DOTATION 2013	MONTANT coefficient (0,4)	MONTANT coefficient (1,6)	PLAFOND
AUE .....	12 050	4 820	19 280	21 500
AUEC .....	13 350	5 340	21 360	26 500

#### 3. AUE affectés en sortie d'école

Montant minimum : 9 640 (coefficient 0,80) + 3 200 (poste coté à 2) = 12 840 €.

Montant maximum : 9 640 (coefficient 0,80) + 4 800 (poste coté à 3) = 14 440 €.

## ANNEXE II

### COTATION DES POSTES AUE

#### Les AUE

##### *Indemnité de niveau 2*

Adjoint d'un chef de service en service déconcentré.  
Adjoint à un chef de bureau en administration centrale.  
Chargé de mission en administration centrale.

##### *Indemnité de niveau 2,5*

Chef de service en service déconcentré.  
Chef de bureau en administration centrale.  
Chef d'un arrondissement rural.  
Adjoint d'un chef de service dans les services déconcentrés à fortes sujétions (*cf.* liste ci-dessous).

##### *Indemnité de niveau 3*

Secrétaire général d'un service déconcentré.  
Chef de service dans les services déconcentrés à fortes sujétions (*cf.* liste ci-dessous).  
Chef d'un arrondissement urbain.

##### *Indemnité de niveau 3,5*

Directeur adjoint d'un service déconcentré.  
Adjoint à un directeur d'une unité territoriale Île-de-France.

#### Les AU EC

##### *Indemnité de niveau 2,5*

Chef de service en service déconcentré.  
Chef de bureau en administration centrale.  
Chef d'un arrondissement rural.

##### *Indemnité de niveau 3*

Chargé de mission en administration centrale (niveau rattachement supérieur au bureau).  
Secrétaire général d'un service déconcentré.  
Chef de service dans les services déconcentrés à fortes sujétions (*cf.* liste ci-dessous).  
Chef d'un arrondissement urbain.

##### *Indemnité de niveau 3,5*

Adjoint d'un sous-directeur en administration centrale.  
Directeur adjoint d'un service déconcentré.  
Directeur d'un CVRH.  
Adjoint à un directeur d'une unité territoriale Île-de-France.

##### *Indemnité de niveau 4*

Chargé d'inspection au sein d'une MIGT.  
Chef de service déconcentré.

Concernant les postes spécifiques tels que chargé de mission en service déconcentré, chargé ou responsable de projet particulier..., l'indemnité est arrêtée par la DRH sur proposition du directeur ou du chef de service à partir de la fiche de poste et de tout élément susceptible de préciser le niveau de responsabilités.

### Liste des services à fortes sujétions

DRIEA, DRIEE, DRIHL.  
DREAL Haute-Normandie.  
DDTM Seine-Maritime (76).  
DDT Marne (51).  
DDT Seine-et-Marne (77).  
DDT Yvelines (78).  
DDT Essonne (91).  
DDT Val-d'Oise (95).

### ANNEXE III

#### FICHE INDIVIDUELLE DE PROPOSITION INDEMNITAIRE POUR L'ANNÉE 2013

Nom : .....  
Prénom : .....  
Grade (1) : .....

#### Part liée à la fonction

Cotation du poste : .....  
Fonctions exercées : .....

Depuis le : .....

Observations concernant le poste, justifications et précisions éventuelles : .....

En cas de proposition de modification en 2013 du coefficient de la part de l'IRF liée à la fonction, appréciation sur l'évolution souhaitée :

#### Part liée au rendement

Appréciation sur la manière de servir et l'évolution souhaitée en 2013 de la part de l'IRF liée au rendement, ainsi que le coefficient et montant proposé (*à compléter de manière claire et précise*):

Date : .....

Nom et signature du chef de service

(1) En cas de promotion au grade d'AUEC, il convient de préciser l'évolution souhaitée pour les deux grades.

## ANNEXE IV

### EXEMPLE DE FICHE DE NOTIFICATION

NOTE À L'ATTENTION DE

Madame, Monsieur,

*Prénom et nom de l'agent*

Je vous invite à prendre connaissance du montant des primes qui vous sont allouées pour l'année 2013, dans la limite des maxima réglementaires et des crédits budgétaires alloués pour l'année.

Compte tenu de ces éléments, le montant total de l'indemnité de rendement et de fonctions (IRF) qui vous est attribué pour l'année 2013 est de ... € en année pleine.

Ce montant se répartit entre ... € au titre de la part de l'IRF liée au rendement et ... € au titre de la part de l'IRF liée à la fonction que vous tenez.

La régularisation du montant mensuel, calculé sur le douzième du montant annuel indiqué ci-dessus, sera effectuée, au prorata du temps de présence ou du temps partiel, avec la paie du mois de ...

Signature

Date de notification :

Signature de l'agent :

---

Cette notification peut faire l'objet d'un recours hiérarchique auprès du chef de service ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif du lieu d'affectation de l'agent dans le délai de deux mois à compter de sa notification, conformément à l'article R. 421-5 du code de justice administrative.

---



## DESTINATAIRES

Mesdames et Messieurs les préfets de région :

Directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DREAL).

Direction régionale et interdépartementale de l'équipement et de l'aménagement d'Île-de-France (DRIEA).

Direction régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie d'Île-de-France (DRIEE).

Direction régionale et interdépartementale de l'habitat et du logement d'Île-de-France (DRIHL).

Directions interrégionales de la mer (DIRM).

Centres d'études techniques de l'équipement (CETE).

Mesdames et Messieurs les préfets de département :

Directions départementales des territoires (DDT).

Directions départementales des territoires et de la mer (DDTM).

Directions de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DEAL outre-mer).

Direction des territoires, de l'alimentation et de la mer (DTAM Saint-Pierre-et-Miquelon).

Directions de la mer outre-mer (DM).

Directions départementales de la protection des populations (DDPP).

Directions départementales de la cohésion sociale (DDCS).

Directions départementales de la cohésion sociale et de la protection des populations (DDCSPP).

Messieurs les préfets coordonnateurs des itinéraires routiers :

Directions interdépartementales des routes (DIR).

Mesdames les directrices, Messieurs les directeurs :

École nationale des techniciens de l'équipement (ENTE).

Centre d'études sur les réseaux, les transports, l'urbanisme et les constructions publiques (CERTU).

Centre d'études des tunnels (CETU).

Centre national des ponts de secours (CNPS).

Service d'études sur les transports, les routes et leurs aménagements (SETRA).

Service technique des remontées mécaniques et des transports guidés (STRMTG).

Centre d'études techniques maritimes et fluviales (CETMEF).

Armement des phares et balises (APB).

Service national d'ingénierie aéroportuaire (SNIA).

Mission interministérielle d'inspection du logement social (MILOS).

Administration centrale du MEDDE et du METL :

Monsieur le commissaire général au développement durable, délégué interministériel au développement durable (CGDD).

Monsieur le directeur général des infrastructures, des transports et de la mer (DGITM).

Monsieur le directeur général de l'aviation civile (DGAC).

Monsieur le directeur général de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN).

Monsieur le directeur général de l'énergie et du climat (DGEC).

Monsieur le directeur général de la prévention des risques (DGPR).

Monsieur le vice-président du Conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD).

Monsieur le délégué à l'hébergement et à l'accès au logement (DIHAL).

Madame la directrice des pêches maritimes et de l'aquaculture (DPMA).

Madame la directrice des ressources humaines (SG/DRH).

Monsieur le directeur des affaires juridiques (SG/DAJ).

Madame la directrice de la communication (SG/DICOM).

Monsieur le directeur des affaires européennes et internationales (SG/DAEI).

Monsieur le délégué à l'action foncière et immobilière (SG/DAFI).

Monsieur le chef du service des politiques support et des systèmes d'information (SG/SPSSI).

Madame la chef du service des affaires financières (SG/SAF).

Monsieur le chef du service du pilotage et de l'évolution des services (SG/SPES).

Monsieur le chef du service de défense, de sécurité et d'intelligence économique (SG/SDSIE).

Monsieur le directeur du centre de prestations et d'ingénierie informatiques (SG/SPSSI/CPPI).

Monsieur le directeur du centre ministériel de valorisation des ressources humaines (SG/DRH/CMVRH).

Madame le chef de bureau du cabinet du MEDDE.

Madame le chef de bureau du cabinet du METL.

Monsieur le chef du département de la coordination des ressources humaines de l'administration centrale et de la gestion de proximité du secrétariat général (SG/DRH/CRHAC).

Autres services :

Monsieur le délégué à la sécurité et à la circulation routières (ministère de l'intérieur).

Copie pour information :

SG-service du pilotage et de l'évolution des services.

SG-direction des affaires juridiques.

SG/DRH/MGS et MGS1.

SG/DRH/GAP.

SG/DRH/CHRAC/CRHAC1 et CRHAC4.

SG/DRH/CE/CE-CM.

SG/DRH/PPS.

SG/SPSSI/SIAS.

École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE).

École nationale des ponts et chaussées (ENPC).

Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (IFSTTAR).

Établissement national des invalides de la marine (ENIM).

Institut géographique national (IGN).

Agence nationale de l'habitat (ANAH).

Voies navigables de France (VNF).

Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Ministère de la culture et de la communication.

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt.

Ministère de l'économie et des finances.

Ministère de l'éducation nationale.

Ministère des affaires sociales et de la santé.