

ADMINISTRATION GÉNÉRALE

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT,
DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER,
EN CHARGE DES RELATIONS INTERNATIONALES
SUR LE CLIMAT

MINISTÈRE DU LOGEMENT,
ET DE L'HABITAT DURABLE

Secrétariat général

Direction des ressources humaines

Département de la politique de rémunération,
de l'organisation du temps de travail
et de la réglementation

Note de gestion du 29 juillet 2016 relative à la procédure d'attribution des primes et indemnités des chargés d'études documentaires et de certains personnels contractuels du MEEM et du MLHD affectés en administration centrale ou en services déconcentrés au titre de l'année 2016

NOR : DEVK1619830N

(Texte non paru au *Journal officiel*)

Date de mise en application : 1^{er} janvier 2016.

Résumé : procédure d'attribution des primes et indemnités aux personnels du MEEM et du MLHD affectés en administration centrale ou en services déconcentrés au titre de l'année 2016.

Catégorie : directive adressée par les ministres aux services chargés de leur application, sous réserve, le cas échéant, de l'examen particulier des situations individuelles.

Domaine : administration.

Mots clés liste fermée : Fonction Publique.

Mots clés libres : régime indemnitaire – agents du MEEM et du MLHD.

Références :

- Décret n° 45-1753 du 6 août 1945 relatif aux primes de rendement pouvant être attribuées aux fonctionnaires des finances ;
- Décret n° 50-196 du 6 février 1950 relatif à certaines indemnités dans les administrations centrales ;
- Décret n° 2002-61 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité d'administration et de technicité ;
- Décret n° 2002-62 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des administrations centrales ;
- Décret n° 2002-63 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés ;
- Décret n° 2004-1082 du 13 octobre 2004 relatif à l'indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels des administrations centrales ;
- Arrêté du 23 novembre 2004 fixant les montants de référence de l'indemnité d'administration et de technicité en faveur de certains personnels du ministère de l'équipement, des transports, de l'aménagement du territoire, du tourisme et de la mer ;
- Arrêté du 6 décembre 2005 relatif au régime indemnitaire des personnels non titulaires du laboratoire central des ponts et chaussées et des centres d'études techniques de l'équipement ;
- Arrêté du 12 mai 2014 fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des administrations centrales ;

Arrêté du 12 mai 2014 fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés ;

Note du 3 août 2012, complétée par la note du 26 juillet 2013, relative aux principes généraux d'harmonisation, aux modalités de recours et aux commissions indemnitaires concernant le régime indemnitaire des personnels affectés sur des postes du METL ou du MEDDE ;

Note de gestion du 18 juillet 2014 relative à la procédure d'attribution des primes et indemnités des chargés d'études documentaires, des adjoints administratifs, des adjoints techniques, des syndics des gens de mer et de certains personnels contractuels du MEDDE et du MLET affectés en administration centrale ou en services déconcentrés au titre de l'année 2014.

Circulaire abrogée : note de gestion du 30 juillet 2015 (NOR : DEVK1514992N).

Pièces annexes : 4 annexes.

La ministre de l'environnement, de l'énergie et de la mer, chargée des relations internationales sur le climat et la ministre du logement et de l'habitat durable à liste des destinataires in fine (pour exécution et information).

La présente note de gestion a pour objet de préciser les modalités de la procédure d'attribution des primes et indemnités au titre de l'année 2016 des chargés d'études documentaires et de certains personnels contractuels du MEEM et du MLHD.

Pour rappel, à effet du 1^{er} janvier 2016, le régime indemnitaire appliqué aux adjoints administratifs, aux adjoints techniques et aux syndics des gens de mer est le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP). Ces corps feront l'objet d'une note de gestion spécifique diffusée en parallèle.

Hormis les précisions apportées ci-après, les dispositions prévues par la note de gestion DEVK1414780N du 18 juillet 2014 relative à la procédure d'attribution des primes et indemnités des chargés d'études documentaires et de certains personnels contractuels du MEEM et du MLHD au titre de 2014 demeurent applicables pour l'année 2016 :

- la situation administrative (affectation, grade) des agents concernés s'examine en « équivalent temps plein » à la date du 1^{er} mai 2016 ;
- les annexes 1 et 2 de la présente note présentent, pour chaque corps concerné, les modalités retenues ;
- les propositions de coefficient indemnitaire doivent respecter les fourchettes de modulation, être arrondies à 2 décimales et présenter une progression maximale de 0,10 par rapport à 2015 (augmentation exceptionnelle qui ne peut pas être reconduite 2 années de suite) ;
- pour l'ensemble des contractuels RIN, l'harmonisation sera assurée au niveau central. Les propositions des services employeurs, établies au moyen de l'annexe 3, devront parvenir au bureau de la politique de rémunération (SG/DRH/ROR2) pour le 15 septembre 2016 au plus tard ;
- la notification indemnitaire est réalisée sur la base de la situation des agents au 1^{er} mai 2016. Les chefs de service (autorité hiérarchique des agents) se chargent de produire et de transmettre les notifications individuelles de leurs agents en conformité avec le modèle fourni en annexe 4.

Il est également souligné que les montants des plafonds indiqués dans les annexes 2 sont proratisés afin de prendre en compte la revalorisation du point d'indice au 1^{er} juillet 2016. Aussi, les montants versés au titre de 2016 devront respecter les montants plafonds indiqués dans ces annexes.

Modalités de mise en œuvre pour 2016

Juillet – septembre : établissement des propositions de coefficients de modulation individuels par les chefs de service.

Septembre et octobre : réalisation des exercices d'harmonisation et tenue des commissions d'harmonisation.

Octobre et novembre : prise en compte des différents éléments en paye.

Décembre au plus tard : notification aux agents.

Vous voudrez bien signaler toute difficulté dans la mise en œuvre de ces dispositions à la direction des ressources humaines (SG/DRH/ROR).

La présente note sera publiée au *Bulletin officiel* du ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer.

Fait le 29 juillet 2016.

Pour les ministres et par délégation :
L'adjoint à la directrice des ressources humaines,
É. LE GUERN

Le 26 juillet 2016.

Visa du contrôleur budgétaire
et comptable ministériel :
*Par délégation : le chef du département
du contrôle budgétaire,*
P. SAUVAGE

LISTE DES ANNEXES

Filière administrative:

ANNEXE 1. – Les chargés d'études documentaires

Personnels contractuels:

ANNEXE 2.1. – Les contractuels RIN

ANNEXE 2.2. – Les contractuels RIL

ANNEXE 2.3. – Les contractuels CETE

Autres:

ANNEXE 3. – Fiche individuelle de proposition (CED, RIN SD)

ANNEXE 4. – Modèle notification indemnitaire individuelle (sans part fixe)

ANNEXE 1

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Chargés d'études documentaires affectés en administration centrale (dont CGEDD)

Régime indemnitaire: IFTS d'AC, prime de rendement (PR) d'AC, IFR.

Règles de modulation

Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions. L'attribution de la prime de rendement est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions. Le montant de l'IFR est modulé pour tenir compte de la nature des fonctions exercées en termes de responsabilité, d'expertise et de sujétion.

La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation.

Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.

Service harmonisateur: niveau central (bureau SG/DRH/CRHAC4).

GRADES	PLAFOND IFTS 2016 proratisé (*)	PLAFOND PR AC 2016 proratisé (*)	PLAFONDS IFR	PLAFOND global	DBM 2016
CED principaux de 1 ^{re} classe	9 737 €	7 854 €	18 000 €	35 591 €	15 900 €
CED principaux de 2 ^e classe	7 230 €	6 750 €	18 000 €	31 980 €	15 900 €
CED	6 491 €	6 439 €	2 700 €	15 630 €	12 000 €

(*) Prise en compte du changement du point d'indice fonction publique au 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-670 du 25 mai 2016).

Chargés d'études documentaires affectés en services déconcentrés

Régime indemnitaire: IFTS des SD

Règles de modulation

Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.

La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation.

Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.

Compte tenu des plafonds réglementaires en vigueur, la dotation indemnitaire des CED ne pourra être modulée au-delà du coefficient de 1.

Service harmonisateur: niveau central (bureau SG/DRH/ROR2).

GRADES	PLAFOND IFTS 2016 proratisé (*)	DBM 2016
CED principaux de 1 ^{re} et 2 ^e classe	11 804 €	11 700 €
CED	8 655 €	8 575 €

(*) Prise en compte du changement du point d'indice fonction publique au 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-670 du 25 mai 2016).

ANNEXE 2.1

AGENTS CONTRACTUELS

Contractuels sous règlement intérieur national (RIN) affectés en administration centrale (dont CGEDD)

Régime indemnitaire: IFTS d'AC + IFR.

Règles de modulation

Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions. Le montant de l'IFR est modulé pour tenir compte de la nature des fonctions exercées en termes de responsabilité, d'expertise et de sujétion.

La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation.

Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.

Service harmonisateur: niveau central (bureau SG/DRH/ROR2)

CONTRACTUELS RIN				
Fonctions de 1 ^{er} niveau				
Catégorie	Plafond IFTS 2016 proratisé (*)	Plafond IFR	Plafond global proratisé (*)	DBM 2016
Exceptionnelle	9 737 €	2 700 €	12 437 €	7 650 €
Hors catégorie	9 737 €	2 700 €	12 427 €	7 650 €
Fonctions de 2 ^e niveau				
Exceptionnelle	9 737 €	18 000 €	27 737 €	12 650 €
Hors catégorie	9 737 €	18 000 €	27 737 €	12 650 €

(*) Prise en compte du changement du point d'indice fonction publique au 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-670 du 25 mai 2016).

Contractuels sous règlement intérieur national (RIN) affectés en services déconcentrés

Régime indemnitaire: IFTS de SD

Règles de modulation

Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.

La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation.

Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.

Service harmonisateur: niveau central (bureau SG/DRH/ROR2)

CONTRACTUELS RIN		
Fonctions de 1 ^{er} niveau		
Catégorie	Plafond IFTS 2016 proratisé (*)	DBM 2016
Exceptionnelle	11 804 €	6 650 €
Hors catégorie	11 804 €	6 650 €
1 ^{re} catégorie	8 655 €	6 650 €
Fonctions de 2 ^e niveau		
Exceptionnelle	11 804 €	10 650 €
Hors catégorie	11 804 €	10 650 €

(*) Prise en compte du changement du point d'indice fonction publique au 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-670 du 25 mai 2016).

ANNEXE 2.2

Contractuels sous règlement intérieur local (RIL) affectés en administration centrale (dont CGEDD)

Régime indemnitaire: IFTS d'AC ou IAT.

Règles de modulation

Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions. L'attribution individuelle de l'IAT est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions.

La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation.

Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.

Service harmonisateur: niveau central (bureau SG/DRH/CRHAC4).

GRADES	PLAFONDS indemnitaires 2016 proratisés (*)	DBM 2015	DBM 2016
RIL A			
IB terminal ≤ IB 966	9 737 €	8 700 €	8 700 €
IB terminal ≤ IB 821	7 230 €	7 900 €	7 900 €
IB terminal ≤ IB 801	6 491 €	7 188 €	7 188 €
RIL B			
IB terminal ≤ IB 612	5 836 €	4 775 €	4 775 €
IB terminal ≤ IB 579	5 704 €	4 735 €	4 735 €
IB terminal ≤ IB 544	5 351 €	4 625 €	4 625 €
IB terminal ≤ IB 380	5 324 €	3 770 €	3 770 €
RIL C			
IB terminal ≤ IB échelle 5	6 756 €	3 550 €	3 550 €
IB terminal ≤ IB échelle 4	6 655 €	3 550 €	3 550 €
IB terminal ≤ IB échelle 3	6 655 €	3 550 €	3 550 €

(*) Prise en compte du changement du point d'indice fonction publique au 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-670 du 25 mai 2016).

Contractuels sous règlement intérieur local (RIL) affectés en services déconcentrés

Régime indemnitaire: IFTS de SD ou IAT

Règles de modulation: pas de modulation

GRADES	NATURE PRIME	PLAFONDS indemnitaires 2016 proratisés (*)	DBM 2015	DBM 2016
RIL A				
IB terminal > IB 780	IFTS	11 804 €	6 650 €	6 650 €
IB terminal ≤ IB 780	IFTS	8 655 €	6 650 €	6 650 €
RIL B				
IB terminal ≤ IB 612	IFTS	6 883 €	3 770 €	3 770 €
RIL C				
IB terminal ≤ IB échelle 5	IAT	6 435 €	3 550 €	3 550 €
IB terminal ≤ IB échelle 4	IAT	6 338 €	3 550 €	3 550 €
IB terminal ≤ IB échelle 3	IAT	6 338 €	3 550 €	3 550 €

(*) Prise en compte du changement du point d'indice fonction publique au 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-670 du 25 mai 2016).

ANNEXE 2.3

Contractuels CETE affectés en administration centrale ou en services déconcentrés

L'article 2 de l'arrêté du 6 décembre 2005 relatif au régime indemnitaire des personnels non titulaires de statut CETE prévoit qu'une indemnisation forfaitaire pour travaux supplémentaires peut être accordée à certains assistants, cadres administratifs et techniciens supérieurs de catégorie C et D pour des opérations entraînant pour ces agents des sujétions exceptionnelles liées, notamment, à une charge de travail dépassant durablement et de façon importante la charge de travail habituelle.

Vos propositions devront parvenir au bureau de la politique de rémunération (SG/DRH/ROR2) pour validation avant le 15 septembre 2016:

par courriel: ror2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

ANNEXE 3

FICHE INDIVIDUELLE DE PROPOSITION POUR L'ANNÉE 2016

(à utiliser pour les CED et les RIN)

Vos propositions de coefficients indemnitaires pour ces corps devront parvenir au bureau de la politique de rémunération (SG/DRH/ROR2) pour le 15 septembre 2016:

par courriel : ror2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Nom : _____

Prénom : _____

Grade : _____

Fonctions exercées : _____

Observations concernant le poste : _____

Rappel du coefficient indemnitaire attribué en 2015 _____

Appréciation sur la manière de servir et sur l'évolution indemnitaire souhaitée en 2016 (*à compléter de manière claire et précise*): _____

Coefficient de modulation proposé pour 2016 _____

Date: _____

Signature du chef de service

ANNEXE 4

MODÈLE DE NOTIFICATION INDEMNITAIRE INDIVIDUELLE (SANS PART FIXE) POUR LES PERSONNELS SUIVANTS : ED ET AGENTS CONTRACTUELS

Note à l'attention de
Madame, Monsieur,
Prénom et nom de l'agent

Je vous invite à prendre connaissance du montant des primes qui vous sont allouées pour l'année xxxx (dans la limite des maxima réglementaires et des crédits budgétaires alloués pour l'année).

Part modulable = xxxxx €

Complément exceptionnel individuel et non reconductible¹: xxxx €

Total allocation indemnitaire = xxxxxxx €

Les montants des parts modulable et fixe tiennent compte du temps de présence et de la quotité de travail durant l'année. À titre d'information, pour « année N », le montant de la dotation budgétaire moyenne (DBM) pour le grade de « grade de l'agent » est fixé à « montant DBM », pour une année pleine, une quotité de travail à 100 % et un coefficient de modulation égal à 1.

Par rapport à l'année précédente, votre régime indemnitaire connaît une évolution de: xx %.

La régularisation des sommes dues pour l'année en cours, calculée d'après les acomptes indemnitaires déjà versés, sera effectuée avec la paie du mois de.

À toutes fins utiles, vous trouverez ci-après, des éléments statistiques concernant le régime indemnitaire (année N) relatifs à votre grade.

Signature

Date de notification :

Signature de l'agent :

Cette notification peut faire l'objet d'un recours hiérarchique ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif du lieu d'affectation de l'agent dans le délai de deux mois à compter de sa notification conformément à l'article R.421-5 du code de justice administrative.

Éléments statistiques sur l'attribution du régime indemnitaire par harmonisateur

Grade :

DOTATIONS (*)	% D'AGENTS CONCERNÉS

Les dotations indiquées correspondent au calcul en équivalent temps plein du régime indemnitaire versés aux agents.

Elles intègrent la part modulable, mais pas les éventuels compléments versés aux agents.

(*) Il ne peut être attribué aux agents des dotations indemnitaires supérieures à celles autorisées par le plafond réglementaire des primes auxquelles l'agent est éligible.

¹ Cette mention ne doit figurer que si l'agent est effectivement éligible au versement d'un tel complément

DESTINATAIRES

Mesdames et Messieurs les préfets de région :

Directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DREAL)

Direction régionale et interdépartementale de l'équipement et de l'aménagement d'Île-de-France (DRIEA)

Direction régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie d'Île-de-France (DRIEE)

Direction régionale et interdépartementale de l'habitat et du logement d'Île-de-France (DRIHL)

Directions inter-régionales de la mer (DIRM)

Mesdames et Messieurs les préfets de département :

Directions départementales des territoires (DDT)

Directions départementales des territoires et de la mer (DDTM)

Directions de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DEAL)

Direction des territoires, de l'alimentation et de la mer (DTAM Saint-Pierre-et-Miquelon)

Directions de la mer (DM)

Directions départementales de la protection des populations (DDPP)

Directions départementales de la cohésion sociale (DDCS)

Directions départementales de la cohésion sociale et de la protection des populations (DDCSPP)

Messieurs les préfets coordonnateurs des itinéraires routiers :

Directions interdépartementales des routes (DIR)

Mesdames les directrices, Messieurs les directeurs :

École nationale des techniciens de l'équipement (ENTE)

Centre d'études des tunnels (CETU)

Centre national des ponts de secours (CNPS)

Service technique des remontées mécaniques et des transports guidés (STRMTG)

Institut de formation de l'environnement (IFORE)

Armement des phares et balises (APB)

Service national d'ingénierie aéroportuaire (SNIA)

Administration centrale du MEEM et du MLHD :

Madame la commissaire générale au développement durable, déléguée interministérielle au développement durable (CGDD)

Monsieur le directeur général des infrastructures, de transports et de la mer (DGITM)

Monsieur le directeur général de l'aviation civile (DGAC)

Monsieur le directeur général de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN)

Monsieur le directeur général de l'énergie et du climat (DGEC)

Monsieur le directeur général de la prévention des risques (DGPR)

Madame la vice-présidente du Conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD)

Monsieur le délégué à l'hébergement et à l'accès au logement (DIHAL)

Monsieur le directeur des pêches maritimes et de l'aquaculture (DPMA)

Madame la directrice des ressources humaines (SG/DRH)

Monsieur le directeur des affaires juridiques (SG/DAJ)

Monsieur le directeur de la communication (SG/DICOM)

Madame la directrice des affaires européennes et internationales (SG/DAEI)

Madame la déléguée ministérielle à l'accessibilité (SG/DMA)

Monsieur le chef du service des politiques support et des systèmes d'information (SG/SPSSI)
Monsieur le directeur des affaires financières (SG/DAF)
Monsieur le chef du service du pilotage et de l'évolution des services (SG/SPES)
Monsieur le chef du service de défense, de sécurité et d'intelligence économique (SG/SDSIE)
Monsieur le directeur du centre de prestations et d'ingénierie informatiques (SG/SPSSI/CPII)
Monsieur le directeur du centre ministériel de valorisation des ressources humaines (SG/DRH/CMVRH)
Madame la cheffe du bureau des cabinets
Madame la cheffe du département de la coordination des ressources humaines de l'administration centrale et de la gestion de proximité du secrétariat général (SG/DRH/CRHAC)
Copie pour information :
SG-service du pilotage et de l'évolution des services
SG-direction des affaires juridiques
SG/DRH/MGS
SG/DRH/GAP
SG/DRH/CHRAC/CRHAC1 et CRHAC4
SG/DRH/CE/CE-CM
SG/DRH/PPS
SG/SPSSI/SIAS1 et SIAS2
Monsieur le délégué à la sécurité et à la circulation routières (ministère de l'intérieur)
Agence nationale du contrôle du logement social (ANCOLS)
Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement (CEREMA)
École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)
École nationale des ponts et chaussées (ENPC)
Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux (IFSTTAR)
Établissement national des invalides de la marine (ENIM)
Institut national de l'information géographique et forestière (IGN)
Agence nationale de l'habitat (ANAH)
Voies navigables de France (VNF)
Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
Ministère de finances et des comptes publics
Ministère de la défense
Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes
Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social
Ministère de l'intérieur
Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Ministère de la culture et de la communication